



Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti
Piața Alexandru Lahovari nr 1, sector 1
Tel 0213192753; fax 0212107864
secretariat@spitaloftalmologie.ro

876
N 03 2022

DECLARATIE

privind asumarea agendei de integritate organizationala in coordonatele Strategiei nationale anticoruptie 2021-2025

avand in vedere adoptarea de catre Guvernul Romaniei a Strategiei nationale anticoruptie 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotararea nr. 1296/2021,

Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti, unitate sanitara de utilitate publica, cu personalitate juridica, aflata in subordinea Ministerului Sanatatii, functionand pe principiile prevazute de Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, participand la asigurarea starii de sanatate a populatiei,

asumand valorile fundamentale si principiile promovate de catre Strategia nationala anticoruptie 2021-2025,

recunoscand importanta obiectivelor Strategiei nationale anticoruptie 2021-2025,

sprijinind principiile si obiectivele Strategiei nationale anticoruptie 2021-2025 si asumandu-si indeplinirea masurilor specifice ce tin de competenta exclusiva a Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti,

ADOPTA PREZENTA DECLARATIE PRIN CARE

- se confirma angajamentul ca la nivelul Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti se dispun toate masurile pentru ca sa nu se savarseasca acte de coruptie;
- condamna coruptia in toate formele in care se manifesta, precum si conflictul de interese si incompatibilitatile ca fiind fenomene ce afecteaza obiectivele institutiei si increderea in aceasta;

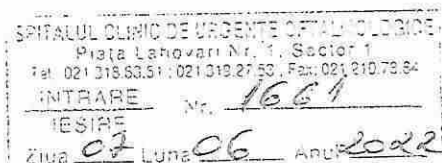
- isi exprima, in mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticoruptie prin toate mijloacele legale si administrative corespunzatoare,
- impreuna cu reprezentantii institutiei adopta toate masurile necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese si incompatibilitati, precum si considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, in acord cu respectarea principiului transparentei procesului decizional si a accesului neingradit la informatiile de interes public;
- isi asuma indeplinirea masurilor specifice ce tin de competenta exclusiva a institutiei pe care o reprezinta;
- sustine si promoveaza cresterea gradului de respectare si aplicare a standardelor legale de integritate reflectate in inventarul anexa la Strategia nationala anticoruptie 2021-2025;
- contribuie la reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor si asigura implementarea cadrului legislativ anticoruptie ce vizeaza, in principal, prevenirea coruptiei in institutiile publice, cresterea gradului de educatie anticoruptie, combaterea coruptiei prin masuri administrative, aprobarea planurilor de integritate si dezvoltarea sistemului de monitorizare a SNA;
- autoevalueaza anual si informeaza Ministerul Sanatatii cu privire la gradul de implementare a masurilor cuprinse in planul de integritate al institutiei, precum si referitor la stadiul implementarii masurilor de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei, enumerate in Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei nationale anticoruptie 2021-2025.

Aceasta declaratie a fost adoptata de
Reprezentantul legal al Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti,

MANAGER,
Conf. Univ. Dr. Marian Burcea,



Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti
Str. Piata Alexandru Lahovari nr. 1, sector 1
Tel: 0213192753; Fax: 0212107864
Cod inregistrare: 4505421
Email: oftalmologie@gmail.com; secretariat@spitaloftalmologie.ro
Website: <https://spitaloftalmologie.ro/>



Aprob,
MANAGER
Conf. Univ. Dr. Marian Burcea

AGENDA DE INTEGRITATE ORGANIZATIONALA A SPITALULUI CLINIC DE URGENTE OFTALMOLOGICE BUCURESTI PENTRU PERIOADA 2022-2025

I. INTRODUCERE

1. Context general

Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025, aprobata prin HG nr. 1269 /2021, are ca scop consolidarea sistemul national de prevenire si combatere a coruptiei prin consolidarea mecanismelor de identificare si gestionare a riscurilor, amenintarilor si vulnerabilitatilor circumscrise acestui fenomen, in vederea garantarii profesionalismului si eficientei in sectorul public, a sigurantei cetatenilor si de a sustine un mediu social si economic dezvoltat.

Promovarea integritatii organizationale in sectorul public, dar si cel privat, este de natura a reduce cazurile de coruptie, frauda si incidentele de integritate in sectoarele expuse la coruptie. Totodata, un mediu de integritate robust va sprijini Romania in atingerea obiectivelor asumate la nivel international in domeniul anticoruptiei si a statului de drept. In acest context, promovarea obiectivelor de politica externa a Romaniei, inclusiv prin imbunatatirea imaginii Romaniei pe scena internationala, va accelera procesul de aderare a Romaniei la Conventia Organizatiei pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (denumita in continuare OCDE) privind combaterea mituirii functionarilor publici straini in tranzactiile comerciale internationale.

SNA pune accent pe rafinarea mecanismelor de cooperare pentru obtinerea unor rezultate cat mai eficiente in promovarea integritatii si lupta impotriva coruptiei.

Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti

Str. Piata Alexandru Lahovari nr. 1, sector 1

Tel: 0213192753; Fax: 0212107864

Cod inregistrare: 4505421

Email: oftalmologie@gmail.com; secretariat@spitaloftalmologie.ro

Website: <https://spitaloftalmologie.ro/>



Conducerea Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti considera necesara dezvoltarea si implementarea unor instrumente care sa conduca la prevenirea coruptiei la nivelul unitatii, la cresterea nivelului de incredere a beneficiarilor in serviciile publice de sanatate, la transparentizarea procesului decizional si consolidarea capacitatii manageriale, precum si formarea unei culturi a integritatii.

Educatia anticoruptie reprezinta o prioritate majora. Este necesar ca angajatii si persoanele care ocupa functii de conducere sa cunoasca riscurile si vulnerabilitatile la coruptie si standardele legale de integritate – protectia avertizorului de interes public, gestionarea functiilor sensibile, functionarea corecta a consiliului de etica.

2. Cadrul Juridic

Strategia Anticoruptie a Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice pentru perioada 2022 – 2025 are drept baza SNA 2021-2025 si vizeaza prevenirea coruptiei pe cele trei directii de actiune: prevenire, educatie si combatere. Prezenta strategie se bazeaza pe urmatoarele acte normative:

- Constitutia Romaniei;
- HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2021-2025 si a documentelor aferente acestora;
- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- HG nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu indicatorii de estimare a probabilitatii de materializare a riscurilor de coruptie, cu indicatorii de estimare a impactului in situatia materializarii riscurilor de coruptie si formatul registrului riscurilor de coruptie, precum si pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie;



- LEGE nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informatiile de interes public
- LEGE nr. 161 din 19 aprilie 2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei;
- Legea nr. 571/2004 privind protectia personalului din autoritatile publice, institutiile publice si din alte unitati care semnaleaza incalcari ale legii

3. Definitii

- agenda de integritate organizationala – reprezinta ansamblul prioritatilor si obiectivelor institutionale asumate de conducerea entitatii in vederea respectarii si aplicarii standarde legale de integritate, in vederea promovarii unui climat de integritate organizationala. Agenda de integritate organizationala jaloneaza liniile directoare ce vor fi avute in vedere pentru elaborarea planului de integritate;
- incident de integritate - unul dintre urmatoarele evenimente privind situatia unui angajat al unei autoritati sau institutii publice din cele prevazute mai jos:
 - a) incetarea disciplinara a raporturilor de munca sau de serviciu, ca urmare a savarsirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite sa protejeze integritatea functiei publice, inclusiv cele stabilite prin legislatie secundara si tertiara, pentru care este prevazuta aceasta sanctiune;
 - b) trimiterea in judecata sau condamnarea pentru savarsirea unei infractiuni de coruptie sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdictiilor, incompatibilitatilor, conflictului de interese sau declararii averilor;
 - c) ramanerea definitiva a unui act de constatare emis de catre Agentia Nationala de Integritate, referitor la incalcarea obligatiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilitatilor;
- risc de coruptie - probabilitatea de materializare a unei amenintari de coruptie, vizand un angajat, un colectiv profesional sau un domeniu de activitate, determinata de atributiile specifice si de natura sa produca un impact cu privire la indeplinirea



obiectivelor sau activitatilor unei autoritati sau institutii publice din cele prevazute la art. 1 sau ale unei structuri din cadrul acestora;

- vulnerabilitate - slabiciune in sistemul de reglementare ori control al activitatilor, care ar putea fi exploatarea, putand conduce la aparitia unei fapte de coruptie.
- planul de integritate - ansamblul de masuri identificate de conducerea institutiei ca remedii pentru riscurile si vulnerabilitatile institutionale la coruptie identificate. Masurile preconizate pot viza prevenirea coruptiei, inclusiv prin educarea angajatilor, dar si a publicului-tinta vizat de activitatea institutiei/autoritatii, intreprinderii publice, precum si combaterea coruptiei. Educarea angajatilor va avea in vedere noile tendinte din domeniu, precum utilizarea interventiilor comportamentale sau gestionarea schimbarii climatului intern (utilizarea teoriei schimbarii – „theory of change”).
- amenintare de coruptie - actiunea sau evenimentul de coruptie care se poate produce in cadrul a unei activitati specifice a unei autoritati sau institutii publice din cele prevazute la art. 3 sau al unei structuri din cadrul acestora;
- open contracting data standard - este procesul de transparentizare a procesului de achizitie publica si derulare a contractelor prin punerea la dispozitie a datelor detinute de autoritatile publice si implicarea publicului si mediului de afaceri in identificarea si rezolvarea problemelor in domeniu.
- standarde legale de integritate - sunt avute in vedere acele masuri de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei consacrate de legislatia nationala si reflectate in inventarul anexa la SNA.

II. Scop, valori si principii

Agenda de integritate organizationala are drept scop:

- promovarea eticii si integritatii la nivelul Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti;
- consolidarea capacitatii institutiei de a asigura calitatea si accesul la serviciile publice de sanatate pentru realizarea interesului public;



- continuarea masurilor anticoruptie pentru prevenirea abaterilor, neregulilor, a suspiciunilor de fraudă, a situatiilor de conflict de interese si incompatibilitate;
- eficientizarea desfasurarii tuturor activitatilor pentru realizarea interesului public.

Conducere SCUOB acorda maxima prioritate respectarii standardelor de etica si morala si se angajeaza sa implementeze toate masurile necesare prevenirii situatiilor de abuz sau de erori in relatiile pe care institutia le are cu toate categoriile de colaboratori, precum si in administrarea patrimoniului si gestionarea fondurilor publice.

Prezenta agenda de integritate se bazeaza pe urmatoarele principii generale:

1. Principiul statului de drept, principiu in baza caruia este consfintita suprematia legii, toti cetatenii fiind egali in fata acesteia. Are la baza respectarea drepturilor omului si presupune separatia puterilor in stat.
2. Principiul raspunderii potrivit caruia autoritatile statului raspund pentru indeplinirea atributiilor ce le revin, respectiv pentru modul de implementare si eficienta strategiilor;
3. Principiul gestionarii responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate, ca parte integranta din procesul managerial desfasurat de catre fiecare organizatie;
4. Principiul proportionalitatii in elaborarea si punerea in aplicare a procedurilor anticoruptie:
Institutiile publice trebuie sa elaboreze, sa implementeze si sa mentina proceduri puternice, care sa fie proportionale cu riscurile si vulnerabilitatile institutionale si dimensionate in functie de resursele si complexitatea organizatiei;
5. Principiul raspunderii la cel mai inalt nivel de angajament: Politicile „anti-mita” nu vor fi eficiente daca nu exista un mesaj clar dat de administratie de la nivelul cel mai inalt ca mita nu este tolerata;
6. Principiul prevenirii savarsirii faptelor de coruptie si a incidentelor de integritate potrivit caruia identificarea timpurie si inlaturarea in timp util a premiselor aparitiei faptelor de coruptie sunt prioritare si imperative;
7. Principiul eficacitatii in combaterea coruptiei, care se bazeaza pe evaluarea continua a activitatii institutiilor cu atributii in domeniu, atat din punctul de vedere al indeplinirii cat mai complete a



obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive pe care societatea le asteapta, cat si al managementului organizational;

8. Principiul cooperarii si coerentei, in baza caruia institutiile implicate in prevenirea si combaterea coruptiei trebuie sa coopereze indeaproape, asigurand o conceptie unitara asupra obiectivelor ce trebuie indeplinite si a masurilor ce urmeaza a fi luate;

9. Principiul parteneriatului public – privat, care recunoaste importanta cooptarii societatii civile si a mediului de afaceri in activitatile concrete de implementare a masurilor de prevenire a coruptiei;

10. Principiul accesului neingradit la informatiile de interes public si al transparentei decizionale.

III. Obiective si actiuni principale

- OBIECTIV GENERAL NR. 1 Cresterea gradului de implementare a masurilor anticoruptie la nivel organizational
- Obiectiv specific nr. 1.1 Implementarea masurilor de integritate
- OBIECTIV GENERAL NR. 2 - Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor
- OBIECTIV GENERAL NR. 3 – Consolidarea managementului institutional si a capacitatii administrative pentru prevenirea si combaterea coruptiei
- Obiectiv specific nr. 3.1 Dezvoltarea unei culturi a transparentei pentru o guvernare deschisa la nivel local
- Obiectiv specific nr. 3.2 Consolidarea integritatii la nivelul spitalului
- OBIECTIV GENERAL NR. 4– Consolidarea integritatii in domenii de activitate prioritare
- Obiectiv specific nr. 4.1 Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in sistemul public de sanatate
- Obiectiv specific nr. 4.2 Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in domeniul achizitiilor publice

IV. Sistem de monitorizare si evaluare a strategiei

Obiectivele si actiunile principale de mai sus sunt detaliate in Planul de integritate al SCUOB.

Pentru a realiza monitorizarea si evaluarea acestora, se va intocmi raportul anual al stadiului de implementare a strategiei si a planului de integritate.

Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti
Str. Piata Alexandru Lahovari nr. 1, sector 1
Tel: 0213192753; Fax: 0212107864
Cod inregistrare: 4505421
Email: oftalmologie@gmail.com; secretariat@spitaloftalmologie.ro
Website: <https://spitaloftalmologie.ro/>



Raportul de analiza va contine evaluarea stadiului implementarii strategiei, deficientele constatate si recomandarile pentru remediere.

Procesul de monitorizare si evaluare a strategiei va conduce la:

- Identificarea progreselor inregistrate in implementarea strategiei anticoruptie;
- Identificarea si corectarea problemelor practice aparute in aplicarea politicilor si normelor anticoruptie;
- Cresterea gradului de cunoastere, intelegere su implementare a masurilor de prevenire a coruptiei la nivelul SCUOB;
- Identificarea solutiilor si a bunelor practici;
- Propunerea de masuri in vederea actualizarii planului de integritate;
- Informarea cu privire la progresele inregistrate.

Implementarea Strategiei Anticoruptie se va realiza sub autoritatea Comitetului Director si al Consiliului de Administratie a SCUOB si sub monitorizarea Coordonatorului implementarii planului de integritate, desemnat prin decizie interna.

Intocmit,

Responsabil cu implementarea SNA

DR. FLORIN ZAMFIROIU-AVIDIS

Medic Primar CPU-S

Avizat,

Coordonatorul implementarii planului de integritate

PROF. DR. MONICA POP

Sef Sectia I Oftalmologie